



# Rektor

## Uniwersytet Medyczny w Lublinie

---

Lublin, dnia 29.07.2025 r.

Dotyczy pism: NSZZ „S”/14/2025 z 16.07.2025 r. oraz NSZZ/PUM/39/2025 z 17.07.2025 r.

### **Organizacja Zakładowa**

#### **NSZZ „Solidarność”**

#### **Uniwersytetu Medycznego w Lublinie**

### **Niezależny Samorządny**

#### **Związek Zawodowy Pracowników**

#### **Uniwersytetu Medycznego w Lublinie**

Szanowni Państwo,

Dziękuję za otrzymane pisma, w których przedstawiają Państwo swoje stanowiska wobec planowanej reorganizacji struktury zatrudnienia w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie. W imieniu władz Uczelni pragnę zapewnić, że zgłoszone przez Państwa uwagi, opinie i sugestie są niezwykle cenne i zostaną potraktowane z należytą uwagą. Dokładamy starań, aby Uniwersytet Medyczny w Lublinie był wspólnotą, której siłą jest otwarta komunikacja, różnorodność doświadczeń i głęboka troska o jakość nauki i kształcenia przyszłych kadr medycznych. Głos pracowników, reprezentowany przez organizacje związkowe, uważam za ważny drogowskaz w procesie podejmowania decyzji o strategicznym znaczeniu dla przyszłości Uczelni.

Odnosząc się do zgłoszonych przez Państwa obaw, uznaję za oczywiste, że pracownicy nie mogą ponosić osobistej odpowiedzialności za wcześniejsze decyzje kadrowe podejmowane przez władze Uczelni i nie taka jest intencja prowadzonych zmian. Należy jednak podkreślić, że odpowiedzialne zarządzanie instytucją publiczną wymaga reagowania na konsekwencje wcześniejszych decyzji, jeżeli prowadzą one do istotnych nierówności, marnotrawienia zasobów publicznych lub ograniczenia możliwości rozwoju poszczególnych grup zawodowych. Ostatnie



+48 81 448 5010



+48 81 448 5011



rektor@umlub.pl



Al. Raławickie 1, 20-059 Lublin



LAT  
UNIwersytetu Medycznego  
w Lublinie



lata pokazują, że z pełną świadomością odpowiedzialności, jaka spoczywa na władzach Uczelni, podjęliśmy szereg działań naprawczych i organizacyjnych. Dokonane usprawnienia mechanizmów budżetowych, optymalizacja procesów administracyjnych, IT, czy zrównoważenie poszczególnych zakresów działalności Uczelni to zmiany konieczne, które – co warto podkreślić – przyniosły już widoczne, pozytywne rezultaty.

Dziś spotykamy się z Państwem na kolejnym etapie procesu porządkowania systemu zatrudnienia, który chcemy przeprowadzić w sposób przemyślany, fazowy i wyważony. Podkreślam, że zmiany dotyczące grupy pracowników badawczych oraz profesorów uczelni to nie wyraz deprecjonowania ich wysiłku i pracy, ale element szerszego planu, który pozwoli lepiej wykorzystywać posiadane zasoby kadrowe i zapewni stabilny rozwój UMLUB w najbliższych latach. Władze Uczelni nie kwestionują legalności dotychczasowych decyzji o zatrudnieniu na stanowiskach profesorskich oraz na etatach badaczy, jednak mają obowiązek korygować system, który okazał się nieefektywny i w obecnej formie nie odpowiada już ani potrzebom Uczelni, ani jej strategicznym kierunkom rozwoju. W tych okolicznościach, konieczną jest korekta struktury zatrudnienia, której utrzymanie w dotychczasowej postaci generuje straty finansowe i instytucjonalne, co w szczególności dotyczy grupy pracowników badawczych oraz stanowisk profesorskich bez habilitacji, gdzie obserwujemy znaczące rozwarstwienie w zakresie wynagrodzeń, brak powiązania efektów pracy z finansowaniem oraz narastające zjawisko stagnacji. Zatrudnienie na stanowisku badacza powinno być powiązane z aktywnym prowadzeniem badań i pozyskiwaniem grantów, co nie tylko sprzyja podnoszeniu jakości naukowej, ale też odciąża budżet Uczelni, umożliwiając finansowanie dydaktyki i wsparcia dla młodych naukowców. Zgromadzone dane statystyczne pokazują, że między 2015 a 2024 rokiem liczba pracowników badawczych wzrosła z 11 do 213 oraz że tylko 17% badaczy w 2023 r. miało dodatkowe osiągnięcia grantowe, a 48,5% nie miało żadnych punktów za równoważne osiągnięcia naukowe. Utrzymywanie takiego systemu obciążało finanse kosztem innych grup pracowników. Reorganizacja pozwoli lepiej inwestować środki w dydaktykę, młodych pracowników i poprawę jakości pracy, jednocześnie dając możliwość kontynuowania wszystkich dotychczasowych aktywności podejmowanych przez badaczy w podstawowej dla większości





# Rektor

Uniwersytet Medyczny w Lublinie

---

uczelni formie - w ramach etatów badawczo-dydaktycznych. Nadmienię, że obierając ten model, korzystaliśmy z dobrych praktyk i rozwiązań funkcjonujących w uczelniach europejskich i światowych, które dzięki temu utrzymują dynamiczny rozwój i wysoki poziom innowacyjności.

Zaproponowane zmiany wygenerują roczne oszczędności na poziomie 10,3 mln złotych, co pozwoli w rezultacie zwiększyć wynagrodzenia dla dydaktyków i młodych badaczy oraz zainwestować w infrastrukturę dydaktyczną, która wymaga modernizacji. Upatruję w tym realnej szansy na zatrzymanie w Uczelni najbardziej utalentowanych pracowników i stworzenie atrakcyjnych warunków pracy dla absolwentów, którzy dziś zbyt często wybierają inne ścieżki zawodowe. Naszym wspólnym celem powinno być uczynienie Uniwersytetu Medycznego w Lublinie miejscem, gdzie młoda kadra dydaktyczna i naukowcy będą chcieli się rozwijać – i ta zmiana to krok w tym właśnie kierunku.

Pragnę wyraźnie podkreślić, że wdrożona reorganizacja nie jest celem samym w sobie – jest środkiem do osiągnięcia większej sprawiedliwości systemowej, zrównania szans i wzmocnienia motywacji wśród wszystkich grup pracowników. Utrzymywanie sytuacji, w której dziś wynagrodzenie pracownika dydaktycznego jest dwukrotnie niższe niż pracownika z grupy badawczej nie znajduje uzasadnienia, jest nieakceptowalne i szkodliwe. Dobrze jednak rozumiem, że każda zmiana budzi naturalne obawy, zwłaszcza jeśli dotyczy kwestii stabilności zatrudnienia. Dlatego chcę Państwa zapewnić, że podejmowane działania nie są pochopne, zostały poprzedzone wnikliwą analizą danych i konsultacjami, a ich wdrożeniu prześwieca troska o całą społeczność akademicką. Władze Uczelni przy podejmowaniu decyzji kierują się zasadą racjonalności, proporcjonalności oraz szacunku wobec dorobku pracowników.

Podkreślam, że zgodnie z Państwa postulatami, wszystkie działania są prowadzone zgodnie z prawem, w sposób uporządkowany i transparentny. Zmiany strukturalne będą poprzedzone modyfikacją odpowiednich zarządzeń i regulaminów, z poszanowaniem zasad dialogu społecznego. Pracownikom zostaną zapewnione możliwości dostosowania się do nowych warunków i przejścia do innych grup. Nie ma zgody władz UMLUB na decyzje arbitralne, ani na bagatelizowanie merytorycznego stanowiska środowiska – przeciwnie, jesteśmy otwarci na konstruktywną rozmowę i współpracę.



+48 81 448 5010



+48 81 448 5011



rektor@umlub.pl



Al. Raławickie 1, 20-059 Lublin



LAT  
UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO  
W LUBLINIE



# Rektor

Uniwersytet Medyczny w Lublinie

---

Pragnę zapewnić, że analizując otrzymane pisma wyraźnie dostrzegamy Państwa obawy i traktujemy je z należytą powagą. Jestem przekonany, że kierunek, który obraliśmy, jest nie tylko konieczny, ale i korzystny dla przyszłości Uniwersytetu Medycznego w Lublinie. Mamy dziś wyjątkową okazję, by zbudować system sprawiedliwy, nowoczesny i trwały – z poszanowaniem dorobku, ale i jasnym spojrzeniem w przyszłość.

Jako Rektor dziękuję za zgłoszoną gotowość strony społecznej do współpracy i z otwartością przyjmuję Państwa propozycję spotkania. Wyrażam także przekonanie, że wspólny dialog z przedstawicielami obydwu związków zawodowych pozwoli rozwiązać wątpliwości, doprecyzować intencje oraz wypracować rozwiązania najkorzystniejsze dla całej wspólnoty akademickiej.

Ufam, że tylko wspólne działania pozwolą nam zbudować nowoczesny i solidarny Uniwersytet Medyczny w Lublinie, który utrzyma pozycję lidera w regionie i będzie odpowiadał na potrzeby studentów, kadry oraz społeczeństwa.

Z poważaniem,

Rektor

Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

prof. dr hab. n. med. Wojciech Załuska

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/



+48 81 448 5010



+48 81 448 5011



rektor@umlub.pl



Al. Raławickie 1, 20-059 Lublin



LAT  
UNIERSYTETU MEDYCZNEGO  
W LUBLINIE