

ROK 2023

REALIZOWANE CELE PLANU RÓWNOŚCI PŁCI*	ZESTAWIENIE DZIAŁAŃ (D)*	WSKAŹNIKI
CEL 1: Zwiększanie świadomości na temat równości płci oraz zapobieganie dyskryminacji i przemocy płciowej:	D3. Badania opinii społeczności akademickiej D4-6. Przeprowadzenie szkoleń dla studentów, doktorantów, pracowników i kadry kierowniczej	D3. Badanie opinii społeczności akademickiej odbyło się w formie badania ankietowego za pośrednictwem strony internetowej UMLub. Wskaźnik: 1 badanie D4-6. Szkolenia dla poszczególnych grup odbyły się w formie prezentacji do samodzielnego zapoznania się za pośrednictwem strony internetowej UMLub. Materiał jest na stałe dostępny na www.umlub.pl/uczelnia/rowne-traktowanie w zakładce „Materiały informacyjne/szkolenia”. Wskaźnik: 1 szkolenie
CEL 2: Zapewnienie reprezentacji obu płci w procesach kierowniczych i decyzyjnych	D1. Zapewnienie zrównoważonej reprezentacji w składach np. komisji konkursowych i rekrutacyjnych	D1. Zespół przygotował <i>Zalecenia dotyczące zachowania równowagi płci w procesach tworzenia zespołów, rad i komisji w ramach Uniwersytetu Medycznego w Lublinie oraz wspomagania równowagi w procesach rekrutacji kadry i rozwoju kariery</i> . Materiał został rozesłany do osób pełniących funkcje zarządcze w UMLub. Wskaźnik: rekomendacje
CEL 3: Wprowadzenie ułatwień dla godzenia pracy lub nauki z życiem prywatnym	D1. Przeprowadzenie diagnozy potrzeb osób wracających do pracy, w tym naukowej i dydaktycznej, po urlopach rodzicielskich D2. Przeprowadzenie diagnozy potrzeb osób wracających do nauki po urlopach rodzicielskich	D1-2. Zespół przeprowadził badanie ankietowe (ankiety w wersji pl i ang) wśród osób powracających do pracy/nauki po urlopach rodzicielskich. Wskaźnik: raport z badania
CEL 4: Monitorowanie i gromadzenie danych dotyczących zachowania równości płci na podstawie określonych wskaźników	D2. Gromadzenie danych z podziałem na płeć oraz stosowanie takich narzędzi, jak analiza pod kątem płci, analiza wpływu na płeć oraz perspektywy płci	D2. Dane gromadzone są na bieżąco, opracowane wnioski zawarto w raporcie. Wskaźnik: 1 raport z analizy
CEL 5: Włączanie wymiaru płci w treści badawcze i dydaktyczne	D1. Przeprowadzenie szkolenia/przygotowanie informatora „Włączanie wymiaru płci w treści badawcze i dydaktyczne” D2. Monitoring składanych i realizowanych projektów naukowych, uwzględniających wymiar płci w treściach badawczych	D1. W ramach realizacji tego działania przeprowadzono szkolenie online skierowane do wskazanej grupy docelowej. Wskaźnik: 1 szkolenie D2. Sporządzono: - raport dotyczący monitoringu składanych i realizowanych projektów naukowych obejmujący zakresem D2 i D4.

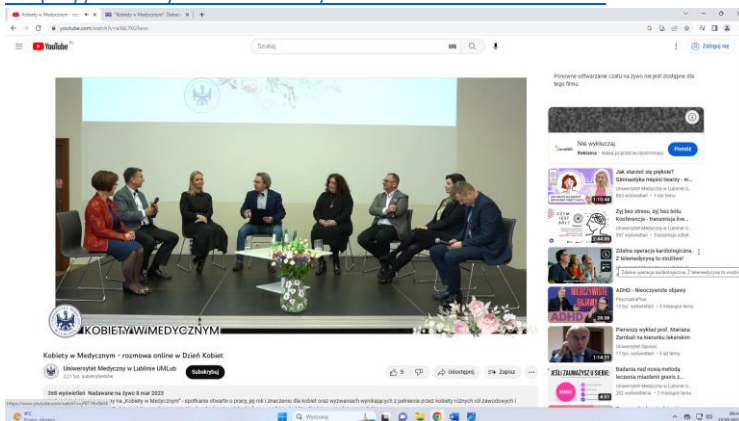
	D3. Przeprowadzenie szkolenia dla ekspertów wchodzących w skład Zespołu Naukowego ds. Wsparcia Przygotowania Wniosków Grantowych/ ekspertów dokonujących oceny grantów wewnętrznych w przedmiocie budowania różnorodnych zespołów badawczych oraz włączania perspektywy płci do treści badań naukowych D4. Wsparcie merytoryczne w zakresie pisania wniosków projektowych dotyczących budowania różnorodnych zespołów badawczych oraz włączania perspektywy równości płci do treści badań naukowych	Wskaźnik: liczba złożonych/ zrealizowanych projektów uwzględniających perspektywę równości płci wskazana w raporcie - założenia merytoryczne dotyczące aspektu równości płci dla badaczy przygotowujących aplikacje grantowe w Programie Horyzont Europa (broszura dla badaczy), zamieszczone w wersji pl i ang na www.umlub.pl D3. Szkolenie dla tej grupy docelowej odbyło się w formie elektronicznej na platformie Teams. Wskaźnik: 1 szkolenie D4. Zrealizowane w zw. z D2.
CEL 6: Wspomaganie równowagi w procesach rekrutacji i rozwoju kariery	D1. Kampanie promujące ofertę edukacyjną, naukową i rekrutację kadry, określając grupy docelowe przy uwzględnieniu wyrównywania szans w dyscyplinach, w których jedna płeć jest nadreprezentowana D2. Opracowanie biogramów kobiet i mężczyzn ważnych w historii uczelni D3. Przeprowadzenie badania dot. awansów	D1. Działanie zrealizowano w części w zw. z C2D1. Wskaźnik: 0 kampanii, 1 rekomendacje D2. Zespół rozpoczął cykliczną publikację biogramów osób ważnych w historii Uczelni na www.umlub.pl oraz prowadzi cykl „Mistrzyni i Mistrzowie Uniwersytetu” w mediach społecznościowych UMLub. Wskaźnik: 2 biogramy D3. Dane w trakcie gromadzenia i opracowywania. Raport zostanie uzupełniony. Wskaźnik: 0 analiz

*numeracja zgodna z Planem Równości Płci Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

Inne/ dodatkowe działania:

1. „Kobiety w medycznym”, 08.03.2023r.: spotkanie otwarte o pracy, jej roli i znaczeniu dla kobiet oraz wyzwaniach wynikających z pełnienia przez kobiety różnych ról zawodowych i społecznych. Czy płeć ma znaczenie dla rozwoju kariery? Jak kobiety pracują na swój sukces i jakie warunki decydują o tym, że odnoszą sukces zawodowy? Czy role społeczne kobiet mogą wzmocnić pozycję zawodową?

<https://www.youtube.com/watch?v=e3kl7KGTwws>



<https://lublin.tvp.pl/68382480/kobiety-w-medycznym-debata-na-universytecie-medycznym>

2. Udostępnienie wraz z dziesięcioma innymi uczelniami medycznymi, danych dot. obecności kobiet na wyższych stanowiskach akademickich, na podstawie których stworzono raport fundacji wspierającej rozwój kobiet w medycynie: <https://polkiwmedycynie.pl/szklany-sufit-czy-ruchome-schody-pozycja-kobiet-na-uczelni-medycznej-raport/>.

