

ROK 2022

REALIZOWANE CELE PLANU RÓWNOŚCI PŁCI*	ZESTAWIENIE DZIAŁAŃ (D)*	WSKAŹNIKI
CEL 1: Zwiększanie świadomości na temat równości płci oraz zapobieganie dyskryminacji i przemocy płciowej:	D1. Wyodrębnienie na stronie www uczelni miejsca, gdzie będą zamieszczane treści i linki dot. równości płci i przeciwdziałania dyskryminacji D2. Opracowanie materiałów promocyjnych wideo prezentujących podstawowe pojęcia i terminy z obszaru równości szans i równości płci D7. Powołanie Pełnomocnika ds. Równości	D1. utworzona „zakładka” na stronie głównej Uniwersytetu Medycznego w Lublinie www.umlub.pl D2. film zamieszczony na www.umlub.pl oraz na kanale UMLub w serwisie YouTube Plan Równości Płci na Uniwersytecie Medycznym w Lublinie - YouTube , liczba materiałów wideo – 1szt. D7. Zarządzenie Nr 181/2022 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. Równości Płci oraz Zespołu ds. wdrożenia i monitorowania Planu Równości Płci Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
CEL 4: Monitorowanie i gromadzenie danych dotyczących zachowania równości płci na podstawie określonych wskaźników:	D1. Powołanie Zespołu ds. wdrożenia i monitorowania, zajmującego się koordynacją działań ujętych w Planie	D1. Zarządzenie Nr 181/2022 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. Równości Płci oraz Zespołu ds. wdrożenia i monitorowania Planu Równości Płci Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

*numeracja zgodna z Planem Równości Płci Uniwersytetu Medycznego w Lublinie